

**Gobierno del Distrito de Columbia**  
Departamento de Servicios de Empleo

**MURIEL BOWSER**



**DRA. UNIQUE MORRIS-HUGHES**

ALCALDESA

DIRECTORA

## La alcaldesa Bowser destaca las grandes inversiones para recuperar el empleo

Lunes, 14 de junio de 2021

**(Washington, DC)** – Hoy, la alcaldesa Muriel Bowser se reunió con miembros de la comunidad y líderes empresariales para destacar sus sólidas inversiones para devolver el empleo y los negocios a D.C. La propuesta de presupuesto de oportunidades justas de la alcaldesa para el año fiscal 2022 utiliza la importante ayuda federal recibida a través del Plan de Rescate de Estados Unidos para invertir más de \$250 millones en el próximo año fiscal, y más de \$630 millones hasta el año fiscal 2025. En la atracción y retención de empresas, en programas de fuerza laboral para ganar y aprender, en programas de formación de habilidades y navegación profesional, y en apoyo financiero y empoderamiento para los trabajadores y las personas que buscan empleo. Al garantizar que Washington D.C. sea competitivo a la hora de atraer nuevas empresas de alto crecimiento, estas inversiones crearán puestos de trabajo, apoyarán la fuerte recuperación económica de la ciudad y restaurarán la vitalidad del centro de la ciudad.

"Una de las mejores formas de ayudar a nuestros habitantes, trabajadores y empresas a recuperarse es trayendo puestos de trabajo de nuevo a DC", dijo la alcaldesa Bowser. "Cuando traemos empresas y puestos de trabajo de vuelta a DC, se trata realmente de traer oportunidades a nuestros habitantes. No sólo estamos invirtiendo en puestos de trabajo; estamos invirtiendo en las personas que queremos que ocupen esos puestos y en los habitantes cuyas vidas -y medios de subsistencia- se vieron desproporcionadamente afectadas por esta pandemia".

La pandemia del COVID-19 aumentó las desigualdades económicas en el distrito, ya que los trabajadores Afroamericanos, Latinos y los habitantes sin título universitario experimentaron tasas de desempleo y pérdida de empleo desproporcionadamente altas. Además, mientras que la participación de los hombres en la fuerza laboral disminuyó un 1.3% durante la pandemia, la de las mujeres disminuyó un 5.4%. Para hacer frente a estas diferencias y hacer que la prosperidad de D.C. sea más inclusiva, las inversiones en la fuerza laboral de la alcaldesa se centran en garantizar que los habitantes de D.C. estén capacitados y sean contratados para puestos de trabajo de alta demanda y altos salarios en D.C.

Las inversiones de las #oportunidadesjustas de la alcaldesa para el año fiscal 2022 incluyen:

- \$30 millones para un nuevo fondo de vitalidad de los centros de empleo y de creación de puestos de trabajo locales para atraer a los empleadores de alto impacto al Distrito.
- \$23.2 millones para hacer frente al aumento urgente de la demanda de los habitantes desempleados a través de un aumento de las credenciales de alto impacto y poniendo en contacto a más solicitantes de empleo con el trabajo.

**Gobierno del Distrito de Columbia**  
Departamento de Servicios de Empleo

**MURIEL BOWSER**



**DRA. UNIQUE MORRIS-HUGHES**

ALCALDESA

DIRECTORA

- \$5.9 millones para el Fondo de Recapacitación Rápida que proporciona certificaciones de fuerza laboral de alta demanda para 700 habitantes.
- \$12.8 millones para D.C. Avances – proporciona ayuda financiera para matrículas y brinda apoyo a los estudiantes para que obtengan títulos gratuitos de carrera técnica (AA, por sus siglas en inglés)/ Licenciaturas (BA, por sus siglas en inglés) a 1.500 habitantes.
- \$4.5 millones para que los orientadores profesionales ayuden a 5.000 habitantes desempleados a conectarse con las oportunidades de empleo y formación que mejor se adapten a sus habilidades y experiencia.
- \$49 millones para rediseñar nuestro sistema de fuerza laboral mediante la extensión de las oportunidades pagadas para aprender en el trabajo y la priorización de un sistema de formación impulsado por los empleadores.
  - 333 prácticas para jóvenes y adultos, incluyendo prácticas en el gobierno de DC.
  - Empleo subvencionado para 1.825 habitantes con dificultades para trabajar.
  - Financiación de la formación en el puesto de trabajo para 82 habitantes.
  - Expansión de la Academia de Infraestructuras de DC para atender a 355 habitantes.
  - Subvenciones de capacitación dirigidas por los empleadores para crear nuevos programas de formación que satisfagan las necesidades de los empleadores y formen a 750 habitantes.
- \$1.5 millones para expandir Energía Solar D.C., formando a otros 75 habitantes de DC al año para carreras en la industria de la energía solar.
- \$4.2 millones para añadir 4,200 cupos al Programa de Empleo de Verano para Jóvenes para un modelo de "Ganar y Aprender" para estudiantes de secundaria que necesitan recuperar créditos o aprender en verano.
- \$500.000 para la formación de la fuerza laboral de los habitantes de LGBTQ+.

"Las inversiones de la alcaldesa Bowser en el presupuesto "Oportunidad Justa" crearán puestos de trabajo para los habitantes de D.C. y darán a más ciudadanos de Washington una oportunidad justa", ha declarado el Subdirector de Planificación y Desarrollo Económico, John Falcicchio. "Siempre hemos visto nuestro regreso en tres fases: alivio, recuperación y crecimiento. Al comenzar nuestra recuperación, la creación de empleo necesita nuestra atención y nuestra inversión, y pedimos al Consejo que apoye estas iniciativas para respaldar nuestro regreso."

**Gobierno del Distrito de Columbia**  
Departamento de Servicios de Empleo

**MURIEL BOWSER**



**DRA. UNIQUE MORRIS-HUGHES**

ALCALDESA

DIRECTORA

"El presupuesto de la alcaldesa Bowser reimagina el funcionamiento del Departamento de Servicios de Empleo (DOES) y del Distrito en su conjunto", dijo la directora del Departamento de Servicios de Empleo, Dra. Unique Morris-Hughes. " La alcaldesa sabe que la inversión en la renovación de las competencias, la educación y las infraestructuras tiene un potencial de transformación a largo plazo. Estas prioridades pueden proporcionar un camino hacia la clase media a los habitantes del Distrito en las 8 zonas".

El presupuesto se basa en los esfuerzos de la alcaldesa a lo largo de la pandemia para dar prioridad a las ayudas a los habitantes y empresas más afectados por la pandemia. D.C. ya ha concedido más de \$155 millones en fondos de ayuda a las empresas locales. Los esfuerzos continuos del Distrito para satisfacer las necesidades actuales y futuras de nuestra comunidad relacionadas con el COVID-19 incluyen la administración y el desembolso de:

- El Fondo Puente de \$100 millones para apoyar a las industrias hotelera, de restaurantes, de venta al por menor y de entretenimiento.
- \$34 millones a 6.500 empresas a través de nuestro programa de micro subvenciones para la recuperación de pequeñas empresas de D.C.
- \$3.5 millones en subvenciones para restaurantes al aire libre (streateries, como se les conoce en inglés) durante los meses de invierno.
- Más de \$5 millones en fondos de ayuda de COVID-19 para instalaciones locales de cuidado de niños.
- \$793.166 a 183 empresas a través del programa de micro subvenciones de ayuda económica para pequeñas empresas de al este del río de DC; y
- La plena implantación de numerosos programas nuevos, como la Licencia Familiar Pagada y la Asistencia para el Desempleo por la Pandemia.

"Agradecemos la alcaldesa Bowser y al subdirector Falcicchio por su liderazgo en ayudar a nuestra ciudad a recuperarse del impacto de esta pandemia", dijo Leona Agouridis, directora ejecutiva del Distrito de Desarrollo Comercial del Triángulo de Oro (BID, por sus siglas en inglés). "La propuesta de presupuesto para el año fiscal 2022 ilustra un fuerte compromiso para devolver los puestos de trabajo a los habitantes de D.C., al tiempo que se restablece un próspero distrito comercial central en nuestra comunidad del Distrito de Desarrollo Comercial del Triángulo de Oro (BID) y en toda la capital de nuestra nación."

Para saber más sobre el presupuesto de la alcaldesa Bowser para el año fiscal 2022, visite [budget.dc.gov](https://budget.dc.gov).